



LA VOZ de SITB-USO



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO VIII

4º. Trimestre NOVIEMBRE de 2018

HA LLEGADO EL MOMENTO

Desde hace ya demasiado tiempo, muchas de las conversaciones que mantenemos los trabajadores, vienen acompañadas de un sentimiento de absoluta resignación, ante todo lo que está ocurriendo y lo que es peor aún, ante lo que está por llegar.

La idea de que tenemos obligatoriamente que aceptar que cualquier tiempo pasado fue mejor y de que todo va a continuar empeorando, sin que nada se pueda hacer, se extiende cada día entre más y más compañeros.

Pues bien, desde **SITB**, nos negamos a aceptar que esto tenga que seguir siendo así, creemos firmemente que nuestro futuro depende de nuestras decisiones y es evidente que si queremos conseguir resultados diferentes, no podemos seguir haciendo lo mismo que nos ha traído hasta aquí.

Por eso desde **SITB** entendemos que ha llegado el momento, que estas elecciones sindicales, son la oportunidad de convertir esa resignación en esperanza y nos dan la posibilidad de elegir el futuro laboral que deseamos.

Es necesario entender que esto no es una lucha de siglas, sino la imprescindible confrontación de ideas y de formas de actuar, porque no todos somos iguales, ni todo es lo mismo. Y es por esto, por lo que estamos convencidos de que en estas elecciones solo hay dos opciones posibles:

La **primera**: la del continuismo, la de los que os aseguran que todo seguirá igual y nada cambiará.

La **segunda**: la de **SITB**, la del cambio, la de los que no se conforman, la de los que se comprometen a luchar con vuestra ayuda, por cambiar la actual situación.

Con vuestra ayuda es posible el cambio, pero es necesario mirar hacia atrás, ver de donde venimos, saber donde queremos ir y corregir el rumbo.

RINDIENDO CUENTAS

Comienza la campaña electoral y este sindicato considera fundamental rendir cuentas ante toda la plantilla del trabajo realizado en estos últimos 4 años.

SITB basó su proyecto como organización sindical en varios compromisos, que han

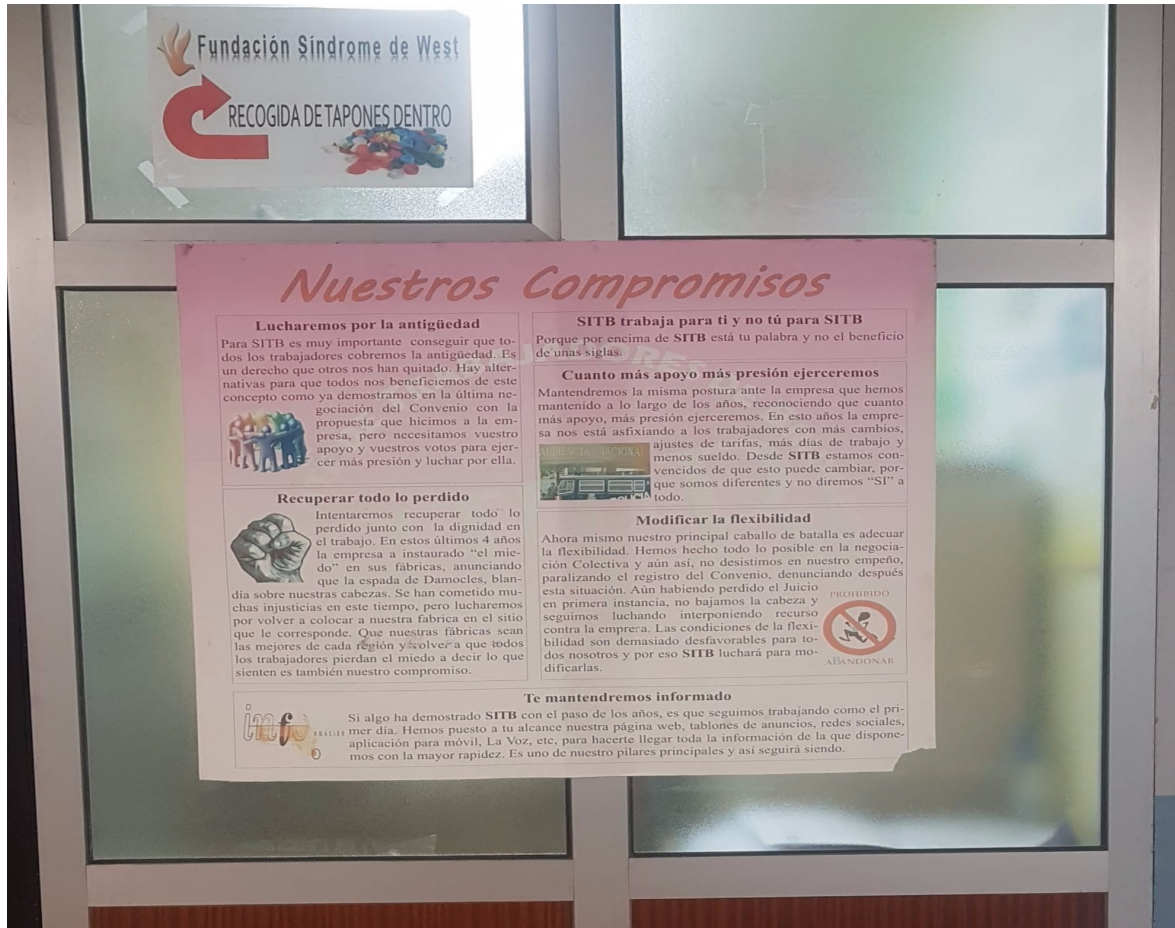


LA VOZ de SITB-USO



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Sección Sindical BURGOS-PSM-BASAURI



www.usobridgestone.com

estado expuestos durante todo este tiempo en nuestra oficina. Algo que ha servido para que toda la plantilla pueda ver a que nos comprometimos en su día.

En estos años hemos trabajado bajo esos compromisos y por supuesto, **seguiremos trabajando para continuar mejorándolos.**

NUESTROS COMPROMISOS SON:

El primero: **Luchar por la antigüedad.** Un convenio más, la empresa vino con la intención de eliminar este concepto aprovechando que lo ha tenido congelado en estos últimos años. SITB ha plantado cara y ha negociado duramente para seguir cobrándola y **hoy os anunciamos que hemos iniciado el proceso judicial que nos permita poder cobrar A TODOS el Art.147.** La decisión de demandar este artículo viene dada porque en la unidad sindical, **fui-mos el único sindicato que quería seguir manteniendo este compromiso** y salir a la calle para exigir a la empresa que acabe con esta doble escala salarial, queda muy bonito ponerlo en las plataformas del convenio y después no pelear por ello.

El segundo: **Recuperar todo lo perdido.** En este compromiso hablábamos de recuperar lo perdido por la firma de 24^oCC que fue entre otras cosas el 7% de los pluses. Es cierto que no



LA VOZ de SITB-USO



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

se ha podido recuperar todo el porcentaje.

En pluses se ha conseguido recuperar para el año 2019 un importe de 30,58 € que equivale a una subida del **5,55%**, respecto al importe que nos bajaron en el año 2014 (aclarar que si el IPC real del los años 2018 y 2019 sube, este importe también subirá, ya que lo tenemos garantizado).

También firmando una subida del IPC real para el año 2016 y 2017 y garantizando como mínimo la subida en 2018 y 2019 del 1,25 % y 1,50% con revisión al alza del IPC, y si este cierra el año por encima de estos porcentajes, se verá reflejado en nuestras nóminas, esto se ha conseguido con la firma de este convenio. **Convenio que hemos firmado, aunque NO nos sentimos orgullosos**, ya que nuestra intención ha sido siempre recuperar todo lo perdido, pero las circunstancias de la negociación y el hecho de que un sindicato se saliera de las reivindicaciones conjuntas, hizo mucha mella en la presión que estábamos ejerciendo sobre la empresa y dividió a la plantilla.

Dentro de este compromiso, también hablábamos de perder el miedo que tenía la plantilla a la empresa, todos recordaréis los despidos del año 2012 y lo que supuso psicológicamente para todos los trabajadores, esto es algo que en estos 4 años se ha ido consiguiendo revertir.

También recordaréis la imposición de la flexibilidad que tuvimos en el año 2015 y **como este sindicato promovió movilizar a la plantilla para salir a defender nuestros derechos**, aunque algún sindicato hiciera contra huelga. Ese año fue un punto de inflexión para la plantilla que demostró que se había perdido en parte el miedo a la empresa, aunque todavía hay mucho que trabajar en este tema.

El tercero: **Cuanto más apoyo más presión ejerceremos**, en la anterior legislatura crecimos y por ende nuestro peso específico dentro de la negociación también ha subido, pasando de tener un miembro en la mesa negociadora a tener dos. En las elecciones de este año, estamos seguros de que volveremos a subir y además este año contamos con la ventaja de presentar candidatura en la planta de Basauri, **lo que nos hará crecer aún más, pasando a tener representación en todas las fábricas de Bridgestone.**

El cuarto: **Modificar la flexibilidad**, aunque nuestra intención en todo momento es conseguir eliminar esta “herramienta” que tiene la empresa, el compromiso que acordamos para la anterior legislatura era el de conseguir modificar las condiciones de la flexibilidad, ya que a nuestro entender eran demasiado desfavorables.

En este punto se consigue bajar los días de flexibilidad positiva y negativa, pasando de 10 días en la positiva a 5 días y de 24 días de flexibilidad negativa a 20 días.

También se ha conseguido modificar el pago, pasando de empezar a cobrar en la positiva desde un 20% del día, a conseguir que se nos pague el 100% de todos los días.

En la negativa, se ha reducido el descuento que nos hacía la empresa por no venir a trabajar, pasando de un descuento total en los 8 primeros, del 9º al 16º día un descuento del 60% y del 17º al 24º del 40% y ahora los 6 primeros días se tiene un descuento del 75%, del 7º al 13º del 50% y del 25% del 14º al 20º día.



LA VOZ de SITB-USO



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

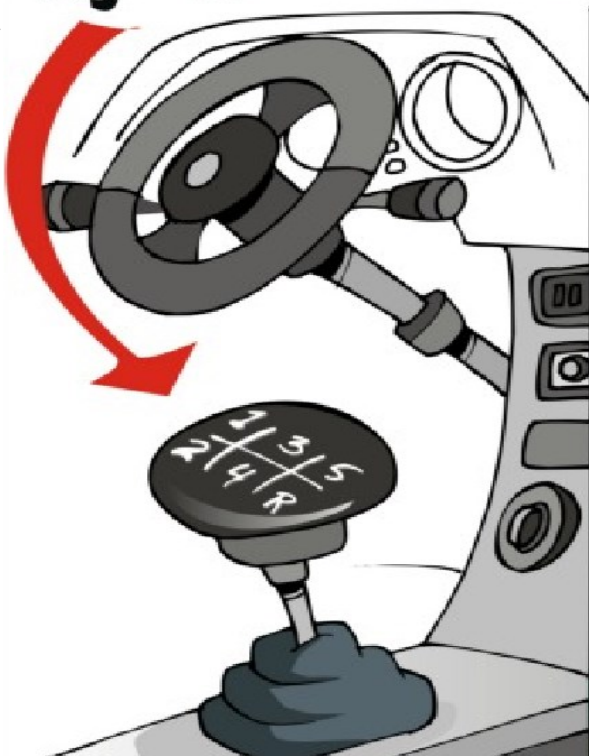
El quinto: **Te mantendremos informado**, algo que día a día ha sido parte de nuestro ADN y así seguirá siendo, actualizando permanentemente nuestra **página web**, nuestra **APP** de móvil gratuita para Android e IOS, nuestro **Facebook**, nuestros **tablones** de anuncios, nuestros **boletines** de “La Voz” y sobre todo **estando por las máquinas** informando a toda la plantilla siempre, no sólo cuando hay elecciones sindicales.

Como último compromiso, nos comprometimos a **Trabajar para ti y no tú para SITB**, Porque por encima de **SITB** estás tú y no el beneficio de unas siglas. Todos los que estamos dentro de la organización estamos de manera altruista y sin ningún beneficio propio, así empezamos, así seguimos y así continuaremos.

Por este motivo entendemos que el sindicato ha cumplido con sus compromisos y nos mantenemos en ellos, para conseguir mejorar el día a día de todos los trabajadores.

Mecánica

Caja de Cambios



Elecciones sindicales 2018

Caja de Cambios



LA CITA: “No es necesario cambiar. La supervivencia no es obligatoria”
W. Edwards Deming - *Estadista Estadounidense.*

Sección Sindical BURGOS-PSM-BASAURI

www.usobridgestone.com



POR FAVOR, DESPUES DE SU LECTURA, NO TE OLVIDES DE DEPOSITAR ESTE BOLETÍN EN EL CONTENEDOR ADECUADO PARA SU RECICLAJE. GRACIAS.