



Nº 1 1er. Trimestre MARZO de 2007

SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Desde la Sección Sindical del SITB os presentamos esta nueva publicación, con la cual pretendemos complementar nuestro tablón de anuncios, contándoos problemas, dando nuestra humilde opinión acerca de algunas cosas, o simplemente informando de lo que sucede en nuestra planta en el día a día (y también fuera de ella). Esperamos también la colaboración de todos aquellos que queráis participar en las sucesivas publicaciones (esperamos que todo esto no quede aquí, en un único número), aportando vuestro granito de arena. Para eso hemos puesto a vuestra disposición un correo electrónico, para que podáis enviarnos ideas, sugerencias o comentarios de algún asunto que os inquiete, y lo podáis hacer de forma totalmente anónima si así lo deseáis. Vuestros correos serán leídos y analizados y los podréis leer en el próximo número de LA VOZ si consideramos adecuada su publicación.

E-mail: SITBUSO@HOTMAIL.COM

ELECCIONES AL COMITÉ DE EMPRESA

Creemos que debemos daros las gracias una vez más a todo aquel que nos dio un voto de confianza el pasado mes de Noviembre en las elecciones al Comité. El resultado fue muy satisfactorio, al conseguir un miembro en el Comité, Enrique Gómez, trabajador de construcción en el turno C. ¿Podía haber sido mejor? Claro que sí, pero todos sabemos que los comienzos son duros, que nos ha costado un enorme trabajo sacar este Sindicato adelante, y también sabemos que no será un camino de rosas, pero teníamos (y tenemos) la convicción de que somos necesarios en la planta de

PSM, aunque algún sindicalista siga creyendo que “solo venimos a entorpecer”.

En cuanto al resultado general... mayoría de UGT.

Creemos que la mayoría no es buena para nadie. Aunque tener la mayoría signifique que la mayoría de los trabajadores apoya sus decisiones, no creemos que se deban tomar algunas decisiones sin tener en cuenta lo que piensan los demás. Y no es que sea la mayoría de UGT, nos da igual que sea UGT, que CCOO que Perico el de los palotes. La mayoría no es buena, pero tenemos lo que hemos elegido en las urnas, eso que quede claro, y es lo que vamos a tener durante los próximos cuatro años ...por lo menos.



LA VOZ



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

UNA DE CALENDARIOS

Ha habido una gran tensión por fábrica a cuenta del dichoso calendario. Que si ahora lo van a meter porque tienen la mayoría, que si tendrían que consultar, que si me traes tantas firmas no lo meto, que si ahora me borro del sindicato ... En fin, se presentan varias cuestiones acerca de todo lo acontecido. Cuestiones como ¿Quién es realmente el interesado en este calendario? ¿Por que teníamos que votar otra vez si ya hemos votado hace un par de años? ¿Por qué hay ahora tanto interés si hace unos años no querían ni verlo? (será porque en aquella ocasión no salió de UGT), etc, etc. De todas formas, desde el SITB aplaudimos la decisión de que hayamos sido nosotros, los obreros que vamos a trabajar con un calendario u otro, los que hayamos decidido si queremos probar o no lo queremos ver ni en pintura. El resultado fue extremadamente ajustado, nadie imaginaba que iba a ser así, lo que demuestra que no eran la gran mayoría los que le querían (aunque demostrado queda que tampoco eran pocos)

Desde el SITB creemos que el calendario es algo personal, luego no nos posicionamos (no lo hemos hecho) ni a favor ni en contra del ciclo corto. Cada uno es dueño de hacer lo que crea conveniente a finales del mes en curso en el referéndum de los días 29 y 30.

En cuanto a todos los que nos habéis apoyado hablando muy bien del calendario propuesto por el SITB, no tenemos nada que decir. Solamente que agradecemos ese apoyo moral y

prometer que seguiremos trabajando para que en el futuro nuestras opiniones e ideas sean tenidas en cuenta.

22º CONVENIO COLECTIVO

A día de hoy, tan solo hemos tenido 4 reuniones con la empresa para firmar el convenio, en las que básicamente hemos hecho saber a la empresa de nuestras plataformas y la empresa nos ha respondido que pedimos demasiado, que cobramos mucho y que tenemos que trabajar más cobrando lo mismo o con subidas ridículas, incluso que podrían estar por debajo de la carestía de vida. Sinceramente, nos parece absurdo que algunos sindicatos pongamos un gran empeño en no pedir cosas desorbitadas en nuestras plataformas, tratando de ser lo más coherentes posibles en la confección de las mismas, y que luego la empresa nos venga con el miedo de los países del este ofreciendo cosas ridículas, como eso de la subida salarial con un tope máximo del 2'5, o lo de la formación en tiempo de descanso del trabajador, en fin, flexibilidad, como ya nos anunciaba nuestro Director en la última reunión semestral.

PENOSO ACUERDO

El pasado día 6 de Febrero, UGT y CCOO firmaron con la Patronal (CEOE y CEPYME) una nueva renovación del *Acuerdo Interconfederal para la Negociación Colectiva*, que estará vigente durante el año 2007. El texto completo son 60 páginas, que vienen a decir en resumidas cuentas:



LA VOZ



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Sección Sindical SITB-USO

- Compromiso de moderación salarial, que arroja unos resultados totalmente adversos para los trabajadores. Firmar una moderada subida salarial en un convenio, sería mirar para otro lado cuando todos los que tenemos hipotecas (la inmensa mayoría) comprobamos nuestros recibos y vemos que la hipoteca media de 144.216 € al Euribor +0,50, en enero de 2006 nos costaba 709 €/mes, y en el mismo mes de 2007 nos cuesta 806 €. Moderación salarial para que los empresarios se enriquezcan a costa de nuestro salarios.
- Cláusula de revisión que no ponga en peligro el objetivo de moderación salarial.
- Tener en cuenta en las negociaciones los costes laborales salariales y los no salariales (cotizaciones a la Seguridad Social, prestaciones sociales pagadas por la empresa, etc.)
- Gestión del tiempo de trabajo con distribución flexible de la jornada, siempre bajo la perspectiva de conciliar las necesidades de la empresa, y no tanto que el trabajador pueda conciliar su vida personal, laboral y familiar.
- Absentismo injustificado. Este es el aspecto más escandaloso, pues reconocen el absentismo voluntario e injustificado, olvidando que el absentismo laboral tiene que mucho que ver con las condiciones de trabajo a las que estamos sometidos. Es decir, que los médicos que dan las bajas no tienen mucha idea de su profesión, ya que no saben que estamos mintiendo cuando acudimos a ellos, cosa de la que se tendrían que dar cuenta a cierrraojos, ya que si estos sindicalistas sí

que lo saben a ciencia cierta. Pues tendríamos dos soluciones: o quitamos a esos doctores, o ponemos a los sindicalistas que firmaron este acuerdo para decidir cuando una persona está realmente enferma o es que no le apetece ir a trabajar. ¡Benditos defensores del trabajador!

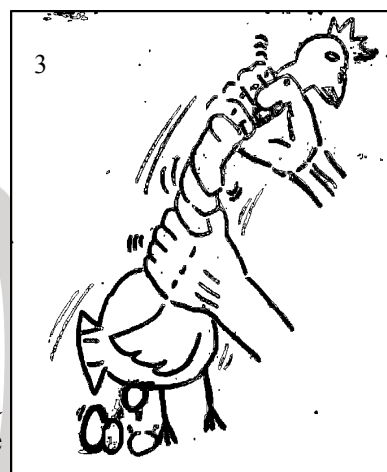
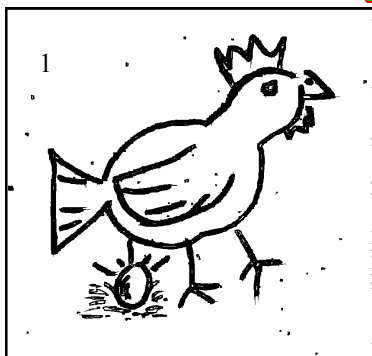
También hablaron de otras cosas como designación de los delegados de prevención, igualdad del trato y oportunidades, estrés en el trabajo...

Creemos que ahora, contigo, es posible un cambio sindical, porque cada día que pasa, cada acuerdo que firman estos sindicatos, se hace más necesario un cambio de modelo de dialogo social, y para ello es imprescindible un cambio sindical. Afiliate a SITB-USO

DIAS DE CONVENIO difíciles de conseguir debido a que la empresa reduce la mano de obra precisamente en los puestos mas escasos de personal, donde tan solo cuatro o cinco personas saben realizar al 100% las tareas de dicho puesto, dificultando así el poder disfrutar de los días de convenio. Todos sabemos (y muchos debemos concienciarnos de ello) que estos días son “de mutuo acuerdo con la empresa”, pero no estamos de acuerdo en que un trabajador tenga que suspender un viaje, o dejar de lado sus asuntos personales cuando esto se podía haber evitado con más personas formadas para esos puestos escasos de personal. ¿¿Es esta la flexibilidad de la que tanto se habla??

Sección Sindical SITB-USO

La Tira



En la tira de este numero podemos apreciar perfectamente “La flexibilidad de la gallina”. Esperemos que no sea a esto a lo que se refieren empresas y sindicatos cuando hablan de flexibilidad, porque si no, estamos arreglados. De todas formas el concepto de flexibilidad parece ser el mismo: exprimir hasta no poder mas a los obreros... o a las gallinas en este caso.

FLASHES

CALENDARIOS personalizados en el almacén de cubiertas. ¡Sí! En este departamento disponen de calendarios personalizados. Vamos, que si tenían pensado pasar las vacaciones de Navidad o Semana Santa en casa de la familia que vive fuera, que lo dejen para otro año, que este año no puede ser. ¡¡Caramba, que suerte!!

LAS FIRMAS que se empezaron a recoger en contra de la imposición del calendario sin ningún tipo de referéndum, algún candidato al Comité de Empresa, se las pasaba literalmente “por el forro”. Seguramente no serán las palabras más acertadas que haya dicho este personaje.

Por cierto ... ¿Dónde fueron a parar aquellas firmas? ¿Para qué servía todo aquello?

Tras las QUEJAS de un afiliado a un miembro del Comité sobre el estado de los urinarios del vestuario, (todos sabemos el estado en el que se encuentran, la mayoría atascados), recibe la acertada contestación de “no mees”. Pues nos va a explotar la vejiga, pero no se lo digáis, no vaya a ser que nos digan que nos salgamos a la calle para no manchar.

¡¡Esto es LA LECHE!! La misma que ha estado desapareciendo en el departamento de mezclas. Todos sabemos que en este departamento les dan leche a diario para su consumo, debido a la porquería que están respirando continuamente; pues algún listillo la debe de estar vendiendo en alguna cafetería para sacarse unos euros extra. Tenemos algunos “chorizos” en la fábrica y creemos que eso es algo que no podemos y no vamos a tolerar. No podemos permitir que la gente tenga miedo a dejar algún objeto personal (no estamos hablando de joyería fina) en la taquilla, ni siquiera cerrada con llave. Y si no tenemos nada que le sirva al chorizo, pues se lleva algo de herramienta. No podemos entrar en esta dinámica y que hechos como estos pasen desapercibidos ante nosotros. Por eso animamos a todos a denunciar cualquier hecho similar y no permitir que paguen justos por pecadores, ya que algunos se comen los “marrones” que estos *manos largas* nos dejan.

LA CITA: Si el hombre fuese constante, sería perfecto. W. SHAKESPEARE