

MESA NEGOCIADORA 26.01.17

Reunidos en la mañana de hoy, para recibir la respuesta de la empresa a la propuesta lanzada por parte sindical, vemos perplejos como la empresa nos recrimina nuestra falta de negociación, de incumplimiento de acuerdos, etc., etc., viendo al mismo tiempo como ni siquiera han entrado a valorar nuestra propuesta.

Dicen traer una vez más su última propuesta, con caducidad de 15 días y vuelven a poner encima de la mesa las inversiones del tándem mixe, VMi-max, para Burgos y una tubadora 10x10x5 para Basauri con estas condiciones:

- **Vigencia:** 2016,2017 y 2018
- **Salario:** un 0,75% para su vigencia a contar desde la firma del convenio, sumado a la creación de un nuevo nivel para las nuevas contrataciones que sería para:
 - Operarios un nuevo nivel con un 20% menos de salario que actual nivel 5 durante 3 años.
 - Empleados un nuevo nivel con un 20% menos de salario que el actual nivel 5 durante 3 años.
- **Antigüedad:** Descongelación para el 1-07-2018.
- **Jornada:** Se mantiene la jornada de referencia como en el convenio actual, más 5 días de incremento de jornada en caso de necesidad, pagados al 100% más el plus si corresponde, suprimiendo así la flexibilidad positiva . La flexibilidad negativa como en el convenio actual. Para los calendarios de turno de día, los Viernes por la tarde no se trabajaría y se repartirían las horas de trabajo entre el Lunes al Jueves.
- **Permisos retribuidos:** Para renovar DNI, Pasaporte y Carnet de conducir que ya están en la ley y se equipararía las parejas de hecho al matrimonio.
- **Grupos profesionales:** Se modificarían los grupos actuales de producción y se incluirían conocimientos y experiencia en mantenimiento y/o formación profesional.
- **IT:** Quedarían como en el convenio actual.
- **Temporales:** Posibilidad de ampliar los contratos eventuales a lo que marca la ley y rejuvenecimiento de plantilla sin determinar.
- **Beneficios Extra salariales:** Descuentos varios en Clínica dental, supermercados, hoteles, etc...

Le respondemos a la empresa que viene con un discurso ya preparado, sin ni siquiera mirar nuestra última propuesta, viendo una vez más como desde el primer día de esta negociación solo viene y habla de su libro, sin intentar aunar los intereses de la plantilla con los de la empresa. Solo vemos una clara amenaza, como un arma arrojadiza en cuanto a las inversiones que mantiene.

Os recordamos, que nuestra última propuesta la cual no habéis entrado a valorar, dado que decís haber estado a pico y pala para cuantificarla y solo habéis pasado de puntillas sobre ella, que:

- Hemos presentado una bajada de nuestra plataforma en el incremento de jornada.
- Hemos reducido la fecha de la descongelación de la antigüedad, sobre nuestra plataforma inicial.
- Hemos mejorado la flexibilidad positiva de nuestra plataforma.

- Y damos un paso para mejorar, tanto para la plantilla, como para la empresa, el capítulo de jornada y la empresa sigue discriminando salarialmente a las nuevas contrataciones.

Lo que refleja, es no querer tener en cuenta nuestra postura ni los intereses de la plantilla y lo único que hace, es maquillar su última propuesta, situada en Octubre y no nos es válida.

Por tanto tiene nuestro total rechazo a su falta de credibilidad y respeto a la plantilla.

Por parte de la RLT, no podemos aceptar que nos recrimine el incumplimiento de los acuerdos alcanzados , dado que día tras día, la empresa maneja el convenio a su antojo y es la única en incumplir los acuerdos alcanzados como han demostrado varias veces los juzgados.

Recibirá noticias nuestras cuando creamos conveniente.

Reunida la parte sindical acordamos reunirnos el próximo jueves en burgos para unificar posturas de cara a abordar la situación.

Por otra parte, también hemos consensuado todas la centrales sindicales abordar judicialmente de forma conjunta , previa conciliación en el SIMA, la decisión unilateral de la Empresa del cambio en el procedimiento de neumáticos gratis (no beneficiarios los jubilados).

