



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

AÑO IV

Nº 12

2º. Trimestre

JUNIO de 2010

EL BUZÓN

Por primera vez en casi cuatro años de vida del Sindicato Independiente de Trabajadores de Bridgestone, lanzamos este número de LA VOZ en las plantas de Burgos y Basauri al mismo tiempo que en Puente San Miguel. Y para ello nos trasladamos personalmente hasta vuestros centros de trabajo para, al igual que venimos haciendo a lo largo de estos años en Puente San Miguel, entregaros en mano, uno a uno (con las dificultades obvias de tener que hacerlo todo desde Cantabria) nuestro boletín informativo.

En una primera entrega, seguramente lleguemos nada más a un par de turnos, tal vez tres, pero haremos todo lo posible para que os llegue a todos los trabajadores.

Nuestra intención no es otra que la de informaros al igual que hacemos en nuestra planta, y para eso, no hay mejor manera que hacerlo con información de primera mano. Por eso queremos llegar a todos los trabajadores de Bridgestone Hispania con un sindicalismo diferente, independiente y, lo que es más importante, un sindicalismo joven y con muchas ganas de luchar por nuestros derechos, tus derechos.

Informamos también, para todo el que no lo sepa que tenemos a tu disposición nuestra página web www.usobridgestone.com donde encontrarás información de todo tipo y al día. Allí podrás contactar con nosotros a través de diferentes medios (messenger, correo-e, formulario de contacto o foro).

Sección Sindical SITB-USO Puente San Miguel

Sección Sindical SITB-USO

www.usobridgestone.com



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

CCOO ENFRENTA A LOS TRABAJADORES

Desde que el pasado mes de octubre se destapó la intención de la Dirección de cerrar la línea de C.V.R. en Puente San Miguel, la actitud que han mantenido los dos sindicatos mayoritarios ha sido decepcionante. Los trabajadores cántabros se movilizaron para defender sus puestos de trabajo y el apoyo que recibieron del resto de plantas fue patético. Se limitaron a acudir a una manifestación con un puñado de delegados con una pancarta en cada mano y otra en la boca y ante la petición de este sindicato de realizar concentraciones y movilización de los Comités de todas las plantas su respuesta fue *“con acudir a la manifestación y tratar el problema en el Comité Intercentros se tienen que sentir apoyados”*.

El espectáculo que ahora nos esta ofreciendo CC.OO. es lamentable. ¿que ganan con enfrentar a los trabajadores de diferentes plantas?. Algún borrico ha recorrido la fábrica de Burgos diciendo que no hay que hacer más traslados para que se contrate a más gente de Burgos. ¿Es este el sentimiento de *“solidaridad entre plantas”* que tanto han proclamado en convenios y elecciones sindicales?. A otros, que escuchaban y afirmaban, también habrá que recordarles que sus padres o suegros empezaron trabajando en Basauri y se les dio la posibilidad de trasladarse a Burgos.

Desde SITB-USO, tenemos que aclarar que **no se ha hecho indefinido a ningún trabajador por ser trasladado a Burgos**, sino que se les ha hecho indefinidos por llevar 2 años eventuales sin tener contrato de relevo, tal y como dice el convenio. También debéis saber que en Puente San Miguel también hay eventuales con contrato de relevo con más de 3 años de antigüedad, igual que en Burgos. Y que en Burgos han sido muchos los trabajadores que se les ha hecho indefinidos con esta modalidad.

En el año 2004 cuando se introdujo en el convenio el párrafo que permitía a la em-

presa tener a los trabajadores con contrato de relevo más de 2 años eventuales el único sindicato que no firmó el convenio y se lo dijo claramente a la empresa y a los trabajadores fue la USO.

TRASLADOS

Como ya hemos dicho, hay lacayos que se dedican a ir por donde los afiliados (y algunos no afiliados) a meter pájaros en la cabeza. Con esto no están haciendo otra cosa que poner las cosas aún más difíciles a los trabajadores de Puente San Miguel que no les ha quedado más remedio que trasladar su puesto de trabajo a 150 kilómetros de su casa, con todo lo que eso conlleva. Personajes que malmeten historias de que *“vienen para acá con 44 mil euros y encima vienen ya fijos, y en cambio los de Burgos, con 4 años en planta, seguís siendo eventuales”*. Lo que no cuentan es el resto de la historia, las consecuencias de un traslado.

Un traslado supone romper con tu vida anterior, supone unos gastos, cambiar tus costumbres. Un traslado supone dejar una vivienda que tienes que intentar vender (que tal y como están las cosas no es moco de pavo), y buscar un nuevo alojamiento en una ciudad que no conoces. Un traslado supone cambiar también la vida de tu mujer, de tus hijos, cambiar de amigos y de colegio a los niños en mitad de un curso y buscar uno nuevo en la misma ciudad que no conoces. Eso es lo que tienes que hacer si no quieres dejarlos a 150 kilómetros de ti (que de todo habrá). Y todo esto con los dichosos 44 mil euros que, como ya sabréis, NO van exentos de la retención del IRPF, sino que en un principio tuvieron que descontarse más de 5 mil y mes tras mes, van sumando cantidades más que importantes de dinero a la saca de Hacienda extrayéndolo de sus nóminas.

Y eso por cambiar tu vida. Si a todo eso, añadimos que estos trabajadores se adentran en un clima hostil como el que pretenden crear estos individuos, las cosas pueden ser infinitamente más difíciles. Solo invitamos a todos a ponerse por un momento en su situación y reflexionar.



SINDICATO INDEPENDIENTE DE TRABAJADORES DE BRIDGESTONE

Muchas veces, acudimos rápidamente al sindicato para quejarnos de que nos han cambiado de turno un día. Pues imaginad lo que están pasando estos trabajadores, que no han ido a Burgos con la intención de quitarle el trabajo a nadie, sino para hacer algo que ya venían haciendo en PSM: trabajar en Bridgestone.

DENUNCIA LOS RIESGOS

Inauguramos en nuestra página web (www.usobridgestone.com) un apartado en el cual podrás denunciar cualquier tema de seguridad y salud laboral. Porque hemos pensado que algunas veces por pereza y otras porque pensamos que no nos van a hacer ni puñetero caso en nuestro sindicato, estamos trabajando día tras día con problemas de seguridad o riesgos en nuestro puesto de trabajo.

Nos comprometemos a visitarte a ti personalmente si quieres al puesto de trabajo para ver in situ el problema que tú nos digas que tienes. Para hacernos conocedores de la situación ponemos a tu disposición un banner que verás fácilmente en la página principal (a la derecha), en el que con un simple clic te llevará a un pequeño formulario que tendrás que rellenar.

Te recordamos que, al igual que para dejar comentarios en la web, tampoco es necesario de momento ser usuario registrado para utilizar este servicio, aunque no descartamos que un futuro haya que estar registrado como usuario para utilizar estos servicios.

CONVENIO:

Una ineficaz negociación por parte de los sindicatos mayoritarios.

Desde que saltó la noticia del cierre de la línea de CVR y reestructuración de PSM, estos dos sindicatos han demostrado su ineficacia como representantes de los trabajadores y se ha hecho más visible su incompetencia ante el problema de los trabajadores por una acción de la empresa. Se ha visto más clara-

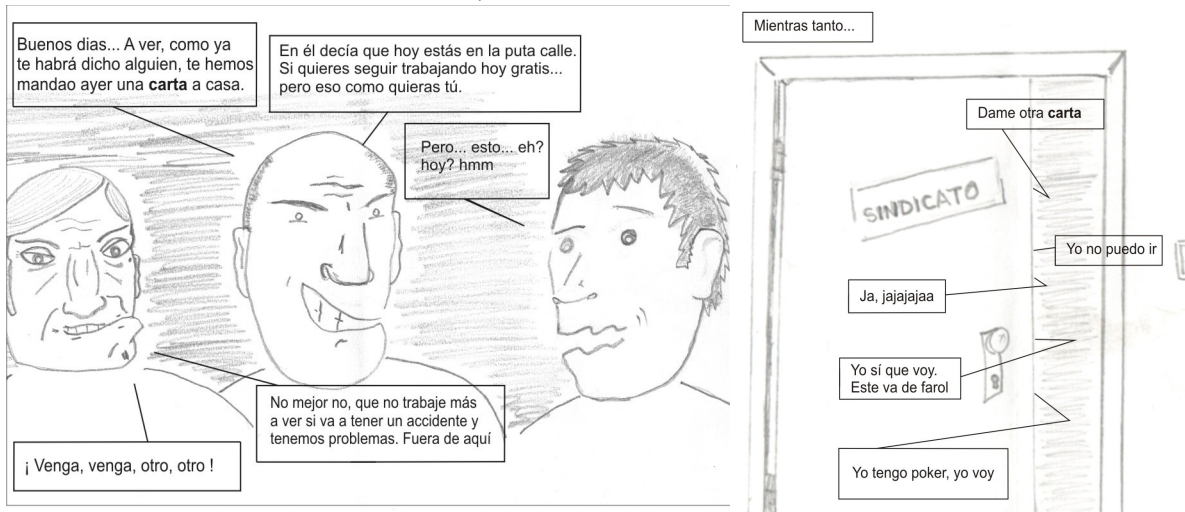
mente que sus compromisos no les han dejado libertad para ni tan siquiera intentar defender nuestros derechos. ¿En que se ha reflejado todo esto? Ahí va un pequeño resumen:

UGT nunca quiso la huelga, incluso propuso unas votaciones para desconvocarla sin éxito. En los ocho meses que llevamos de proceso, aún habiendo sido despedidos trabajadores y afiliados propios, nunca han mostrado la menor intención seria de defenderles. También hay que decir que en estos ocho meses, jamás ha aportado una propuesta ni ha dejado claro su criterio hasta el final de la negociación, y simplemente se ha acogido a lo último que la empresa ha puesto sobre la mesa, aunque con ello sigan despidiendo a sus propios afiliados. Esto demuestra que sus compromisos con la empresa y con los políticos de turno pesan más que la defensa de los trabajadores.

CCOO en un principio quería huelga, luego no... Cuando desconvocó la huelga, queriendo aparentar ser el sindicato más reivindicativo y mejor negociador que nadie, prometió en Asambleas a los trabajadores de PSM, haber llegado a un acuerdo unilateral con la empresa en el que nadie se iba a ir a la calle si estaba dispuesto a irse a Burgos. Cuando la empresa "rompió la negociación", echó a 19 trabajadores, varios afiliados a su sindicato.

Esto define claramente el quiero y no puedo ("quiero": porque parece que intentan defender a los trabajadores; "no puedo": porque si realmente defienden a los trabajadores pierden su estatus dentro de la empresa, ese estatus que la propia empresa les ha dado con el paso de los años).

Llegados a este punto, la empresa quiere alguno de los panes prestados y hace que sus lacayos se postren ante ella, consiguiendo así salirse con la suya y sacar adelante sus intenciones. A todo esto hay que añadir la gran cantidad de mentiras y falsedades que largan por esa boca, en unas plantas de una manera y en otras de otra, con la única intención de querer ser más que nadie, pero lo único que



son, es otro departamento más de Bridgestone Hispania, S.A.

Desde SITB-USO, desde el principio hemos estado en el lado del trabajador, sin sucumbir a las presiones de la empresa, no apoyando la desconvocatoria de huelga sin un acuerdo firmado y con ningún avance en la negociación. Para nuestra desgracia, el tiempo nos ha dado la razón y, tal y como dijimos en el mes de octubre, todo esto teníamos que haberlo solucionado antes de final del año pasado. Aún así, este sindicato pidió un plan de futuro para PSM, con varios puntos imprescindibles que entregamos en el Comité Intercentros y que todos pudisteis ver en los tablones y que aún está en nuestra web por si queréis verlos.

Llegado este momento, y con el convenio unido al plan de reestructuración de PSM, nuestra valoración es la siguiente:

En cuanto a PSM, exigimos un compromiso escrito a la empresa en el que se garantice el Plan de Futuro para esta planta, con fechas concretas de entrada y salida de maquinaria, así como un acuerdo que indique claramente el número de trabajadores que quedarán en la fábrica, con un compromiso de aumento de plantilla.

Que a los afectados por el cierre de la línea de CVR se les de la opción del traslado a Burgos, ya que allí 156 trabajadores cumplirán 60 años entre 2010, 2011 y 2012. Aquí deben incluirse a los 19 despedidos el 11 de mayo.

Unido a esto, en pos del fomento y estabilidad en el empleo, pedimos la renovación del compromiso de hacer fijos a todos aquellos trabajadores que finalicen contrato de relevo y utilizar todos los sistemas que la ley permita actualmente para el rejuvenecimiento de la plantilla.

En Usánsolo exigimos un compromiso de aumento de producción.

Es necesario el mantenimiento del poder adquisitivo, reflejado en una subida del IPC previsto con cláusula de revisión al IPC real, ya que a lo largo de los años hemos ido a menos en lo referente al diferencial negociado en los últimos convenios, en los que hemos tenido un poco de todo: incluir los atrasos en el fondo de pensiones, cambiar unas décimas de subida salarial por una paga fija de 250 ó 300 euros al año... Diferentes fórmulas, pero todas significan lo mismo: pérdida del poder adquisitivo del trabajador, ya que las revisiones salariales futuras no se calcularán teniendo en cuenta esas "subidas" no consolidadas en nuestras nóminas. Las cosas están mal, sí, pero no como para tener subidas por debajo de lo que nos suban los garbanzos.

Consideramos que estos son los puntos mínimos que deben de darse para que esta central sindical llegue a un acuerdo en esta negociación y dejar claro que este sindicato no firmara despidos a cambio ni de favores personales, ni de ventajas sindicales, las cuales han demostrado ser nefastas para el conjunto de los trabajadores.



POR FAVOR, DESPUES DE SU LECTURA, NO TE OLVIDES DE DEPOSITAR ESTE BOLETIN EN UN CUBO DE TAPA BLANCA PARA SU RECICLAJE. GRACIAS.

LA CITA: Nadie ofrece tanto como el que no va a cumplir. FRANCISCO DE QUEVEDO